



**COMISIÓN NACIONAL DE DEPORTES, EDUCACION FÍSICA Y RECREACIÓN
COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA DE CONDEPOR**

PLAN DE TRABAJO AÑO 2024

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Elaborar Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética de CONDEPOR, para promover a nivel institucional el cumplimiento de las normas de conducta ética.	Dar a conocer e Implementar el Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética para el año 2024.	Elaborar Plan de Trabajo correspondiente al año 2024 y presentarlo al TSC para su aprobación.	1 al 15 de febrero	Miembros del CPEP.	Medios digitales
		Presentar Plan de Trabajo 2024 a la Máxima Autoridad de CONDEPOR para aprobación.	26-29 de febrero	CPEP (Gustavo Díaz)	Documento impreso y Correo electrónico
		Presentar Plan de Trabajo 2024 a COCOIN-CONDEPOR para conocimiento.	26 al 29 de febrero	Miembros del CPEP CONDEPOR	Documento impreso y Correo electrónico
Presentación de miembros de CPEP	Dar a conocer el CPEP, su objetivo en la institución, sus miembros y los alcances de sus funciones	Elaboración de trífolios informativos	marzo	Miembros del CPEP CONDEPOR (José Cuestas y Joel Perdomo)	Impresiones
	Identificación de los miembros del CPEP	Solicitar a las autoridades de CONDEPOR, indumentaria de identificación para los miembros del CPEP, (Sello, camisas y gorras).	marzo	CPEP (Gustavo Díaz)	Memorándum de solicitud
Socializar los valores éticos a todo el personal de CONDEPOR	Inculcar y promover la importancia de los valores en todas las facetas de la labor del personal de CONDEPOR	Mensajes por medio de WhatsApp al personal para motivación y aplicación de los valores éticos	1 imagen Semanal (Lunes) durante todos los meses del año	Miembros del CPEP CONDEPOR Febrero - Amor (Gustavo Díaz) Marzo - Respeto(Luisa Ulloa) Abril - Honestidad y Transparencia (Angela García) Mayo - Responsabilidad (Joel Perdomo) Junio - Integridad (Armando Cuestas) Julio - Empatía (Gustavo Díaz) Agosto - Tolerancia (Luisa Ulloa) Septiembre - Compromiso (Angela García) Octubre - Solidaridad (Joel Perdomo) Noviembre - Gratitud (Armando Cuestas) Diciembre - Generosidad(Gustavo Díaz)	Medios digitales



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Promover a los empleados de CONDEPOR a una conducta ética, una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento de los más altos estándares éticos en el servicio público.	Suscripción de la Declaración de Compromiso Ético y Cumplimiento de Código de Conducta Ética del Servidor Público.	Solicitar al Tribunal Superior de Cuentas la capacitación a los empleados, en la temática de "Código de Conducta Ética del Servidor Público" y en los procedimientos para realizar denuncias de manera adecuada, coordinando dicha capacitación con la Subgerencia de Recursos Humanos.	marzo	Comité de Probidad y Ética (Armando Cuestas)	Oficio de solicitud
		Capacitar a los empleados de nivel central sobre el "Código de Conducta Ética del Servidor Público" y en los procedimientos para realizar denuncias de igual forma la firma de "Declaración de Compromiso Ético y Cumplimiento de Código de Conducta Ética del Servidor Público" por cada empleado asistente a la reunión.	Primera semana de abril	<ol style="list-style-type: none"> 1. Convocatoria junto con RRHH: Joel Perdomo. 2. Definir y coordinar lugar de la capacitación: Angela García y Armando Cuestas 3. Ceremonial y Protocolo: Gustavo Díaz y Luisa Ulloa 4. Asegurar que cada empleado suscriba la Declaración de Compromiso Ético y Cumplimiento de Código de Conducta Ética del Servidor Público (todos) 5. Gestionar recuerdo: 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo de Subgerencia de RRHH para coordinar actividad. 2. Memorándum para gestión de recuerdo, bote o vaso térmico.
		Remitir a la Subgerencia de RRHH la Declaración de Compromiso firmada por cada empleado.	Abril	Comité de Probidad y Ética (Angela García)	Ninguno
	Promoción de una cultura ética al interior de la institución.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visibilizar mensajes sobre Ética y Valores en las redes sociales de CONDEPOR, resaltando la "Integridad" como valor del año. 2. Visibilizar mensajes sobre Ética y Valores, como fondo de pantalla en las computadoras, resaltando la "Integridad" como valor del año. 	Desde marzo	Comité de Probidad y Ética (Joel Perdomo)	Ninguno



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
		Elaboración de un mural para promover la conciencia ética y fomentar la reflexión entre el personal, con el fin de fortalecer los valores organizacionales y fomentar un ambiente de trabajo basado en principios éticos.	abril	Miembros del CPEP.	Materiales
Concientizar a los empleados de su obligación de informar al Comité de Probidad y Ética sobre cualquier acto no ético que tenga conocimiento.	Seguimiento a las solicitudes o denuncias presentadas por los empleados.	Publicar información relacionada al Comité en la página web Institucional.	1 vez al mes, desde marzo	Miembros del CPEP. Departamento de Informática	
		Presentar a la Gerencia Administrativa la solicitud para compra de buzones de denuncia.	primera semana de marzo	Comité de Probidad y Ética.(Armando Cuestas)	Memorándum de solicitud.
		Solicitar a la Subgerencia de Bienes y Suministros la instalación de los buzones de denuncia en los sitios estratégicos de mas acceso a empleados y usuarios.	primera semana de marzo	Comité de Probidad y Ética.(Armando Cuestas)	Memorándum de solicitud.
		Solicitar la confección de un banner informativo a Gerencia Administrativa con el propósito de educar a los empleados sobre los procedimientos a seguir para presentar una denuncia.	Abril	Comité de Probidad y Ética.(Gustavo Díaz)	Memorándum de solicitud.
Gestionar y dar seguimiento las denuncias en pro de la Probidad y la ética, realizadas por los colaboradores de CONDEPOR	Ser el enlace entre los empleados de CONDEPOR y el Tribunal Superior de Cuentas respecto a los casos que tengan que ver con la anticorrupción y la ética dentro de la institución	Recibir por parte de los empleados de CONDEPOR las denuncias de violación al Código de Conducta Ética, y las pruebas de estas.	Desde marzo hasta diciembre	Miembros del CPEP.	Buzón físico, correo electrónico.
		Reunirnos como CPEP para analizar y dar seguimiento a los casos presentados, previa remisión de estos al TSC.	una vez cada 15 días, a partir de marzo	Miembros del CPEP.	Código de Conducta Ética del Servidor Público.



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Informar al TSC sobre los casos presentados, las actividades realizadas y toda la gestión del CPEP	Mantener la transparencia de todo lo realizado por el CPEP - CONDEPOR	Elaborar informes trimestrales para remitirlos al TSC, detallando las actividades de promoción de valores éticos y las denuncias recibidas durante el periodo.	abril, julio, octubre y diciembre	CPEP (Gustavo Díaz, Armando Cuestas, Angela García)	Medios digitales
Fomentar un Ambiente Laboral Óptimo para la Promoción de los Valores Institucionales	Capacitación sobre estrés laboral, para los empleados de CONDEPOR	Solicitar capacitación al TSC ,con apoyo de Recursos Humanos de CONDEPOR	Abril	Solicitar espacio físico para capacitación: Angela García y Joel Perdomo Solicitar sillas : Armando Cuestas y Luisa Ulloa	Memorándum de solicitud. -Listado de los empleados para firma de participación
Fomentar el valor del Amor entre los empleados de esta Secretaría y sus madres.	fortalecer los lazos afectivos y promover un sentido de aprecio y reconocimiento entre los empleados de la Secretaría y sus madres. La idea es fomentar un ambiente de trabajo en el que se valore y celebre el amor y la relación entre madre e hijo/a, lo que puede contribuir a mejorar la satisfacción laboral, el bienestar emocional y la cohesión dentro del equipo.	Elaborar mural en relación a la Celebración del Día de las Madres.	Mayo	Miembros del CPEP.	Materiales
Promover en los empleados de CONDEPOR la lucha contra la corrupción	Celebrar el día internacional contra la corrupción	Instalación de mesas didácticas para fortalecer el conocimiento y el espíritu de lucha contra la corrupción en las instituciones gubernamentales.	junio	Miembros del CPEP y Personal de CONDEPOR	Mesas, material didáctico.
Capacitar a los empleados de CONDEPOR en primeros auxilios	Que todos los colaboradores de CONDEPOR estén preparados para brindar primeros auxilios en cualquier emergencia que lo requiera	Solicitar al 911 a través del TSC, un entrenamiento de primeros auxilios para los colaboradores de CONDEPOR	Junio	Comité de Probidad y Ética (Gustavo Díaz), TSC	Solicitud
		Diseñar un stand atractivo y profesional que muestre claramente el nombre de CONDEPOR, su logo y cualquier material promocional relevante.		Comité de Probidad y Ética. (Angela García y Armando Cuestas)	Materiales, Impresiones



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Facilitar a la comunidad el acceso a información detallada sobre los servicios ofrecidos de CONDEPOR junto a las demás instituciones participantes, así como proporcionar orientación clara y precisa sobre los procedimientos y canales para acceder a dichos servicios, con el propósito de promover la transparencia, la eficiencia y la participación activa de los ciudadanos en la utilización de los recursos públicos.	Brindar a la comunidad una comprensión clara y completa de los servicios ofrecidos por CONDEPOR y las instituciones participantes en la feria, así como los pasos necesarios para acceder a estos servicios.	Material Informativo: Preparación de Folletos, proporcionando información sobre los servicios ofrecidos en CONDEPOR	julio	Comité de Probidad y Ética (Luisa Ulloa y Gustavo Díaz)	Impresiones
		Atención al público: Atender a los visitantes, responder preguntas y proporcionar información adicional sobre los servicios de la institución.		Miembros del CPEP.	Ninguno
		Interacción: Fomentar la interacción con los visitantes mediante actividades interactivas, juegos o concursos relacionados con los servicios ofrecidos.		Miembros del CPEP con apoyo del departamento de Recreación	Materiales
		Redes sociales: Promover la participación en la feria a través de las redes sociales, compartiendo información sobre la presencia de la institución en el evento y brindando actualizaciones en tiempo real.		Comité de Probidad y Ética Joel Perdomo	Medios digitales
Celebrar el Mes de la Familia a través de la Implementación del Concepto de Familia Laboral	Fomentar la Motivación de los Empleados Mediante la Inculcación del Sentimiento de Pertenencia a una Familia Laboral Unificada por Vínculos Profesionales, Metas y Objetivos Compartidos	Realizar un mural virtual con las fotografías grupales de los empleados	Agosto	Encargado de la toma de fotografías de los empleados grupales: Joel Perdomo -Diseño del mural virtual de las fotografías :Angela García y Armando Cuestas -Encargado de hacer llegar el mural virtual terminado:Luisa Ulloa y Gustavo Díaz	Medios digitales
		Hacer solicitud ante la Gerencia Administrativa para financiar la decoración y premio de la mejor decoración.		Comité de Probidad y Ética (Angela Garcia)	Memorándum de solicitud.



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Celebrar los 203 años de independencia, para inculcar, promover y fortalecer el valor del Patriotismo con los empleados de CONDEPOR. Esto incluiría generar un ambiente donde los empleados se sientan orgullosos de su país, comprendan la importancia de su contribución al desarrollo nacional y se identifiquen con los valores y símbolos patrios.	Realización de un concurso de decoración por Departamentos alusivo al patriotismo.	Hacer solicitud ante la Gerencia Administrativa para financiar la decoración (3 lugares)	Septiembre	Comité de Probidad y Ética (Gustavo Diaz)	
		Solicitud de participantes para servir como Jurado Calificador externo.		Comité de Probidad y Ética (Armando Cuestas)	
		Elaborar tabla de criterios de evaluación para decoración alusivo a la independencia		Comité de Probidad y Ética (Luisa Ulloa)	Nota de solicitud para elección de la mejor decoración
		Notificar y promocionar con los departamentos sobre la actividad de la mejor decoración por departamento alusivo al patriotismo		Comité de Probidad y Ética (Angela Garcia y Gustavo Diaz)	Memorándum de notificación.
		Presentación por departamento la decoración al jurado calificador para la elección de un ganador.		Comité de Probidad y Ética Coordinación: Gustavo Diaz, Armando Cuestas	Merienda al jurado
		Elección de departamento ganador por decoración.		Jurado Calificador	
		Premiación del departamento ganador		Comité de Probidad y Ética Joel Perdomo	
Mural acerca de la importancia de la Transparencia	Promover la consolidación a la legalidad. Establecer una barrera contra la corrupción y los abusos de poder	Mural acerca del valor de la importancia de la Transparencia	Noviembre	Miembros del CPEP.	
Promover la masculinidad positiva en relación a la Celebración del día del hombre.	Es fomentar una comprensión más completa y saludable de lo que significa ser hombre, alentando a los hombres a desarrollar una identidad masculina basada en el respeto, la empatía, la igualdad de género y el cuidado personal y emocional.	Crear tarjetas con un mensaje alusivo al día del hombre.	Noviembre	Miembros del CPEP.	Materiales de papelería



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Fecha de Realización	Responsables	Recursos
Fomentar la Creatividad e Innovación, como uno de los valores y principios de CONDEPOR, por medio de la decoración de puertas navideñas.	Llevar a cabo actividad de decoración de puertas navideñas 2024	Investigar sobre los casos presentados y tomar acciones de acuerdo a la competencia del Comité.	Diciembre	Comité de Probidad y Ética.	Ninguno
		Hacer solicitud ante la Gerencia Administrativa para financiar la decoración y premio de puertas navideñas (5 lugares)		Comité de Probidad y Ética (Gustavo Diaz)	Memorándum de solicitud.
		Solicitud de participantes para servir como Jurado Calificador externo.		Comité de Probidad y Ética (Joel Perdomo y Armando Cuestas)	Nota de solicitud para elección de "Puerta Navideña"
		Elaborar tabla de criterios de evaluación de puertas navideñas.		Comité de Probidad y Ética (Luisa Ulloa)	Matriz para registro de evaluación
		Notificar y promocionar con los departamentos sobre la actividad de "Decoración de Puertas Navideñas"	Diciembre	Comité de Probidad y Ética (Angela Garcia)	Memorándum de notificación.
		Presentación de puertas navideñas al jurado calificador para la elección de un ganador.		Comité de Probidad y Ética Coordinación: Gustavo Diaz y Luisa Ulloa	Merienda para el jurado
		Elección de departamento ganador por decoración de puerta navideña.		Jurado Calificador	
		Premiación del departamento ganador "Puerta Navideña"		Comité de Probidad y Ética (Angela Garcia y Joel Perdomo)	Premio